

پیشنیاز جلسه ۱۰ :

سیستم حقوق و دستمزد سپیدار

میخواهیم در این مطلب در رابطه با سیستم حقوق و دستمزد سپیدار صحبت کنیم که اصلا این نرم افزار چیست ؟ چه کارآیی و امکاناتی دارد برای چه مشاغلی مناسب است معایب و مزایای این نرم افزار چیست؟ با مطالعه کردن مطالب زیر میتوانید به سوالات متداول نرم افزار سپیدار پاسخ دهید.

سیستم حقوق و دستمزد چیست؟

حقوق و دستمزد هزینه ای است که برای جبران کار و فعالیت کارکنان هر موسسه و یا شرکت های اقتصادی پرداخت می شود. .معنی حقوق و دستمزد برای هیچ شخص و افرادی پیچیده نیست و از اسم او مشخص است که این سیستم برای چه کاری است . سیستم حقوق و دستمزد نشان میدهد سهم نیروی کار انسانی در تولید محصولات و خدمات بوده و از مهم ترین هزینه های عملیاتی اکثر شرکت ها و یا موسسه ها می باشد. محاسبه و پرداخت حقوق و مزایای کارکنان یکی از مهم ترین و در عین حال زمان برترین محاسبات بخش های مالی و اداری هر شرکت و سازمانی میباشد . هزینه های حقوق و دستمزد سهم بزرگی از هزینه های یک سازمان را تشکیل میدهد محاسبه دقیق و سر وقت حقوق و مزایای کارکنان اهمیت خیلی زیادی در تمامی شرکت ها و موسسه ها دارد . تمامی افرادی که در بخش های حسابداری فعالیت دارند و مشغول به کار هستند و یا کسانی که مسئولیت امور مالی را دارند این وظیفه را دارند که کارکرد همه



کارمندا و کارگران را به طور خیلی دقیق محاسبه کنند و آن را در فرمت یک فیش رسمی که فیش حقوقی نامیده می شود به پرسنل ارائه دهند. حقوق تمامی پرسنل و کارکنان در محاسبه های مالیاتی نقش خیلی مهمی دارند اطلاعاتی که در رابطه با حقوق و دستمزد کارمندان و کارگرا وجود دارد باید ماهانه در دفترهای حسابداری شرکت ها و یا سازمان ها ثبت شوند.

عملیات قابل انجام در سیستم حقوق و دستمزد سپیدار

- تعریف شعبه های بیمه و مالیات
- جدول های مالیاتی
- تنظیم عوامل
- تهیه لیست و دیسکت بیمه
- تهیه لیست و دیسکت مالیات
- تهیه دیسکت پرداخت بانک
- گزارشات سیستمی حقوق و دستمزد سپیدار همکاران سیستم
- تعریف قرارداد کار کارکنان
- ورود اطلاعات ماهانه کارکنان
- تعریف عامل های مختلف برای استفاده در فرمول دهی
- وام پرسنل
- تسویه حساب کارکنان
- ورود اطلاعات کارکنان
- اصلاح مانده مرخصی



تعریف حقوق و دستمزد در قانون کار چیست؟

حقوق و دستمزد یعنی پرداخت هزینه ای که در مقابل فعالیت پرسنل هر شرکت و یا سازمانی به آن ها پرداخت می شود؛ کارفرماها برای جبران وقت و زحمت های کارکنان و افراد خود مبلغی را به عنوان دستمزد و حقوق به آن ها پرداخت می کنند.

این امر در بسیاری از کشورهای دنیا استفاده می شود و پابرجاست.

۵ دلیل مهم برای حقوق و دستمزد چیست؟

- ۱) یکی از بالاترین هزینه های واحد تجاری در راستای فعالیت است.
- ۲) منابع انسانی یکی از مهم ترین عوامل افزایش کیفیت کار و درآمدزایی سازمان به حساب می آید.
- ۳) سطح را در مسائل بسیاری در زمینه اجتماعی، رفاهی و سیاسی نشان میدهد.
- ۴) هزینه های حقوق و دستمزد در شرکت های خدماتی و یا طراحی در بالاترین و در مواردی تا ۸۰ درصد کل هزینه های یک سازمان را در برمی گیرد.
- ۵) در شرکت های صنعتی، هزینه حقوق و دستمزد معمولاً بین ۱۰ الی ۱۵ درصد هزینه های بهای تمام شده تولید کالا را در بر میگیرد.



عوامل موثر بر حقوق و دستمزد چیست؟

برای حساب کردن حقوق و دستمزد هر فردی در جایگاه های مختلف شغلی عامل های گوناگونی محاسبه میشود. که بعضی از آنها داخلی و بعضی از آنها خارجی میباشد.

عوامل خارجی : مانند مکان یا کمبود مهارت خاص ، وضعیت حال اقتصادی در یک صنعت میباشد.

عوامل داخلی: مانند مهارت های شغلی، تجربه ، مدرک تحصیلی ، سختی و پیچیدگی جایگاه های شغلی میباشد.

اجزاء سیستم حقوق و دستمزد

- دایره حسابداری حقوق و دستمزد
- دایره ثبت ورود و خروج پرسنل
- دایره کارگزینی

لیست حقوق چیست؟

لیست حقوق مبلغی است که در قبال کارکرد هر شخص ، کارگران و کارمندان به طور هفتگی، ماهانه و یا سالانه پرداخت میشود. لیست حقوق همان بدهکاری شرکت نسبت به خدماتی است که تمامی پرسنل ها در زمان و تاریخ های مشخص ارائه داده اند و باید پرداخت شود.

تفاوت دستمزد اسمی و واقعی چیست؟

دستمزد به دو دسته ی اسمی و واقعی تقسیم می شود

دستمزد واقعی: دستمزد واقعی نسبت دستمزد اسمی به سطح کلی و عمومی قیمت هاست. به شکلی دیگر دستمزد واقعی بیانگر قدرت خرید فرد است.

دستمزد اسمی: مقدار کلی دستمزد و پولی است که به فرد (نیروی های کار) پرداخت می شود.

اهمیت نرم افزار حقوق و دستمزد

هزینه حقوق و دستمزد از بخش های قابل توجه از هزینه های یک سازمان و یا شرکت را تشکیل می دهد، ضروری است که در این سیستم پیش بینی های لازم برای اطمینان پیدا کردن از پرداخت صحیح حقوق و دستمزد به عمل آید.

سیستم حقوق و دستمزد باید قابلیت گرد آوری کسره و همه مزایای لازم برای محاسبه و بدست آوردن رقم قابل پرداخت به هر یک از کارکنان و کارگران را داشته باشد و راه های مناسبی برای جلوگیری از پرداخت به افراد سوء استفاده گر را فراهم میکند.

